

Leitbild der Gemeindeberatung / kirchlichen Organisationsentwicklung im Bistum Hildesheim

Wir sind vom Bistum eingesetzt, um Gestaltungs- und Veränderungsprozesse zu beraten, die in der Zusammenarbeit von Bistumsleitung, den internen Organisationen und den darin handelnden Personen entstehen.

Grundlage unserer Arbeit ist der Ansatz der systemischen Organisationsentwicklung. Wir vertrauen den Kompetenzen derjenigen, mit denen wir arbeiten. Mit unserer Unterstützung entwickeln sie Lösungen, die sie mit den vorhandenen Ressourcen umsetzen können. In allen Veränderungs- und Entwicklungsprozessen achten wir darauf, dass Organisationen und die in ihnen handelnden Menschen sich nicht überfordern und den nötigen Freiraum bewahren, damit Neugier, Kreativität und spirituelles Leben lebendig bleibt und immer wieder neu geweckt werden können.

Wir vermitteln bei Bedarf Fachberatung oder setzen unsere Beratungsteams so zusammen, dass Prozess- und Fachwissen entsprechend vorhanden sind. Dabei achten wir darauf, dass die Ziele und Vorgaben des Bistums und die Bedürfnisse vor Ort in einen konstruktiven Dialog treten.

Wir werden angefragt und gehen unsererseits aktiv auf Organisationen und Personen in unserem Bistum zu. Wir stimmen mit ihnen unsere Beratungsangebote ab, damit diese auf die Situation vor Ort zugeschnitten sind. Die Angebote reichen von Einzelmodulen bis hin zu längerfristigen komplexen Beratungsprozessen.

Wir bieten Qualifizierungen und Trainings im Bereich Organisationsentwicklung an und stärken dadurch die Beratungskompetenz vor Ort.

Wir arbeiten intensiv mit internen und externen Unterstützungssystemen zusammen, bilden mit diesen ein Netzwerk, um auf die differenzierten Anforderungen angemessen reagieren zu können.

Wir sichern die Qualität unserer Arbeit durch kollegialen Austausch, Supervision, Weiterbildung und Evaluation. Wir lernen kontinuierlich von und mit den zu Beratenden sowie inner- und außerkirchlichen Experten/-innen.

Hildesheim, den 29.9.2009